

Коллективный договор
общества с ограниченной ответственностью «ЛокоТех-Сервис»
на 2026 – 2028 годы

Раздел 1. Основные понятия

Коллективный договор общества с ограниченной ответственностью «ЛокоТех-Сервис» на 2026 - 2028 годы - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в обществе с ограниченной ответственностью «ЛокоТех-Сервис» (далее - ООО «ЛокоТех-Сервис») между сторонами социального партнерства - Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее - Коллективный договор).

Настоящий Коллективный договор является единым для ООО «ЛокоТех-Сервис», включая филиалы, представительства и иные структурные подразделения.

В настоящем Коллективном договоре используются следующие понятия:

- **Работники** - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с ООО «ЛокоТех-Сервис».
- **Работодатель, Общество** - ООО «ЛокоТех-Сервис».
- **Представитель Работников** - первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей общества с ограниченной ответственностью «ЛокоТех-Сервис» (далее ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис»), объединяющая в своих рядах более половины работников ООО «ЛокоТех-Сервис».
- **Представитель Работодателя** - генеральный директор ООО «ЛокоТех-Сервис» или лицо, которому переданы полномочия единоличного исполнительного органа, а также лица, уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- **Профсоюз** - Общественная организация – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).
- **Филиал** - обособленное структурное подразделение ООО «ЛокоТех-Сервис».
- **Структурное подразделение** - это официально выделенный орган управления с определенным участком деятельности Общества с самостоятельными задачами, функциями и ответственностью за их выполнение. Подразделение может быть, как обособленным (филиал), так и не обладающим полными признаками организации (внутренним).
- **Региональные особенности** - различия филиалов, других структурных подразделений: в социально-демографическом «портрете» регионов, в соотношении спроса и предложения на рынках труда регионов, в уровне средней заработной платы по промышленным предприятиям регионов, в показателях текучести и постоянства кадров, укомплектованности штата, в уровне социальной удовлетворенности различных групп

персонала Общества, в текущих и стратегических целях и задачах филиалов, других структурных подразделений, представительств.

- **Социальная ответственность** - добровольный вклад Общества в развитие Общества в экономической и экологической сферах, напрямую связанный с основной деятельностью Общества и выходящий за рамки определенного законом минимума.
- **Социальный пакет** - льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые Работникам по настоящему Коллективному договору, в том числе с целью их привлечения, мотивации, удержания, повышения эффективности труда, а также социально-экономической защиты, в том числе на страховых принципах, оплату которых осуществляет Работодатель.
- **Молодой работник** - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории «молодой специалист».
- **Молодой специалист** - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.
- **Неработающие пенсионеры ООО «ЛокоТех-Сервис»** - лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине работника повреждением здоровья) из ООО «ЛокоТех-Сервис» или ООО «ТМХ-Сервис», а также действующих в них профсоюзных организаций.
- **Работники предпенсионного возраста** - работники в течение двух лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.
- **Высвобождаемые Работники** - Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ.
- **Участники специальной военной операции (СВО)** – участник специальной военной операции (Работник – участник СВО) – Работник, имеющий статус участника специальной военной операции (призванный из Общества на военную службу по мобилизации, либо направленный на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, либо заключивший контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо заключивший контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации) в период нахождения на специальной военной операции, а также вернувшийся в Общество и приступивший к работе в течение 3 месяцев после окончания службы (указанный срок продлевается на период временной нетрудоспособности Работника, наступившей после

окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

- **Трудовые династии** – Работники Общества, члены одной семьи (включая близких родственников), которые занимаются профессиональной деятельностью в одной сфере или на одном предприятии на протяжении трех и более поколений.
- **Волонтер СВО** – физическое лицо, которое безвозмездно оказывает поддержку участникам специальной военной операции (СВО), помогая им в тылу или непосредственно в зоне боевых действий. Такая деятельность включает сбор и отправку гуманитарной помощи, изготовление окопных свечей и маскировочных сетей, оказание психологической и медицинской поддержки, а также другие формы помощи для нужд военнослужащих.
- **Юбилейная дата** - 50 лет и далее кратные пяти.

Раздел 2. Общие положения

2.1. Настоящий Коллективный договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее - Стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности, повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации;
- усиления социальной ответственности Сторон за результаты выполнения показателей производственной и экономической деятельности;
- создания условий, способствующих повышению безопасности труда;
- обеспечения роста мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных настоящим Коллективным договором социальных льгот, гарантий, и компенсаций, а также роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей и неработающих пенсионеров;
- создания благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.2. В целях защиты законных прав и интересов Работников Стороны обязуются не допускать принятия решений, противоречащих положениям настоящего Коллективного договора.

Стороны настоящего Коллективного договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства.

2.3. Настоящий Коллективный договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2026-2028 годы.

В случае вступления в силу изменений законодательства Российской Федерации, ухудшающего положение Работников, условия настоящего Коллективного договора сохраняют свое действие.

2.4. Затраты, связанные с реализацией настоящего Коллективного договора, осуществляются в пределах бюджета ООО «ЛокоТех-Сервис», в котором выделяются отдельные статьи на выполнение соответствующих пунктов Коллективного договора.

2.5. Общество обязуется ознакомить всех Работников Общества с Коллективным договором в течение двух календарных месяцев с момента его подписания и в аналогичном порядке со всеми изменениями и дополнениями, принятыми в течение срока его действия.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника.

2.6. При смене формы собственности Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течении трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности Общества любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

2.7. В случае отсутствия финансово-экономических возможностей выполнения отдельных социально-трудовых обязательств или гарантий, установленных настоящим Коллективным договором сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации, Стороны социального партнерства ООО «ЛокоТех-Сервис» вправе направить в Отраслевую комиссию либо Двустороннюю комиссию Общества, созданную на равноправной основе из числа представителей Работодателя и Работников (далее - Двусторонняя комиссия) обоснованные предложения о временном приостановлении действий таких обязательств или гарантий, либо об ограничении сферы их действия (в том числе реализации их в меньшем размере) в отношении работников ООО «ЛокоТех-Сервис».

В случае принятия Отраслевой комиссией либо Двусторонней комиссией решения о временном приостановлении действия отдельных обязательств или гарантий в отношении работников ООО «ЛокоТех-Сервис», ООО «ЛокоТех-Сервис» освобождается от их выполнения на период приостановления, однако обязано выполнить их в последующий

период, но во всех случаях не позднее первого квартала года, следующего за годом завершения срока действия настоящего Коллективного договора.

В случае принятия Отраслевой комиссией либо Двусторонней комиссией решения об ограничении сферы действия (в том числе реализации в меньшем размере) отдельных конкретных обязательств или гарантий в отношении работников ООО «ЛокоТех-Сервис», ООО «ЛокоТех-Сервис» освобождается от выполнения таких обязательств или гарантий на весь период действия ограничения. В этом случае обязанность по восполнению выполнения таких обязательств или гарантий в последующие периоды на ООО «ЛокоТех-Сервис» не возлагается.

Двусторонняя комиссия действует на основании трудового законодательства Российской Федерации.

Раздел 3. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

3.1. Трудовые отношения между Работником и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, настоящим Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Общества.

3.2. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Коллективным договором.

3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается Работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Правилами внутреннего трудового распорядка, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

Конкретная продолжительность ежедневной работы (смены) Работников определяется Работодателем с учетом характера и специфики производства, а также условий труда.

3.4. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Для работников, занятых на работах с опасными и (или) вредными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего дня, продолжительность трудовой недели - 36 часов. Список таких профессий утверждается локальным нормативным актом филиала с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику ежемесячной денежной компенсации в размере 10 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время. В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации к заработной плате применяются районные коэффициенты и (или) устанавливаются процентные надбавки, денежная компенсация увеличивается с учетом данных коэффициентов и процентных надбавок.

3.5. Устанавливать для Работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени и (или) опасным условиям труда, сокращенную продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю.

Сохранять установленное сокращенное рабочее время, предоставляемое по состоянию на 1 января 2014 года Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда любой степени и (или) опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры. Улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, на основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена:

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени (36 часов в неделю).

3.6. Для Работников-женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установить 36-часовую рабочую неделю с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.7. Не допускать выполнения работ за пределами установленной для работника нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя свыше 4 часов в течение двух дней подряд, 24 часов в месяц и 120 часов в год.

3.8. Привлекать работников к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с письменного согласия Работника и по письменному распоряжению Работодателя в соответствии со статьями 99 и 113 Трудового кодекса РФ, с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

3.9. При суммированном учете рабочего времени у Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени не должна превышать нормальное число рабочих часов за учетный период (месяц, квартал).

В случае, если продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, таким Работникам может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени, но не более чем до одного года.

Перечень профессий и должностей Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на объектах, указанных в пункте 3.2 Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2026-2028 годы, которым может быть предусмотрено увеличение учетного периода, но не более чем до одного года, определяется локальным нормативным актом филиала или структурного подразделения, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис». Порядок ведения, суммированного учета рабочего времени, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

3.10. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, Работникам, являющимися инвалидами, - 30 календарных дней. Работникам в возрасте до 18 лет - 31 календарный день. Отпуск за первый год работы предоставляется Работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в Обществе, а также может быть предоставлен и до истечения шести месяцев работы по соглашению сторон, за второй и последующие годы работы - в любое время рабочего года в соответствии с графиком очередности предоставления отпусков. Предоставлять оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы следующим работникам:

- женщинам – перед уходом в отпуск по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральным законом.

Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков удобное время для Работников, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации.

3.11. Предоставлять Работникам дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и перечнем профессий и должностей, утвержденных с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

Предоставление Работникам иных ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков производится в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й, 4-й степени и (или) опасным условиям труда, продолжительностью не менее 7 календарных дней, в соответствии со специальной оценкой условий труда.

Сохранять размеры дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых по состоянию на 1 января 2014 года Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда любой степени и (или) опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры. Улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

При наличии производственной возможности, на основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитанной в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, для случаев определения среднего заработка при выплате компенсаций за неиспользованный отпуск.

3.12. Предоставлять Работникам по письменному заявлению ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для него время:

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;
- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- Работнику - одинокой матери/отцу, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- Работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом 1 группы;
- участнику специальной военной операции;
- волонтеру СВО, осуществляющему доставку гуманитарной помощи непосредственно в зону СВО.

3.13. В уточнение гарантий, предоставляемых донорам крови и ее компонентов в соответствии со статьей 186 Трудового кодекса Российской Федерации, Работникам с суммированным учетом рабочего времени и (или) при сменном режиме работы за каждый день сдачи ими крови и ее компонентов Работодателем предоставляется дополнительный день отдыха, продолжительность которого определяется графиком сменности с

сохранением среднего заработка за количество часов в конкретной рабочей смене Работника. Указанный день отдыха по желанию Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

3.14. Работодатель обязуется устанавливать неполный рабочий день (смена) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для Работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями Работника с учетом условий (работы) у Работодателя.

Применение режима неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени.

3.15. Предоставлять Работникам по письменному заявлению дни для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса РФ.

3.16. Направлять Работников в служебные командировки в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

3.17. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным условиям труда до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

Запрет на работу в опасных условиях труда не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации.

3.18 Предоставлять дополнительные оплачиваемые дни к отпуску в количестве до трех дней уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда. Оплату производить в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, для случаев определения среднего заработка.

Раздел 4. Оплата труда, нормирование труда и мотивация

4.1. Заработная плата каждого Работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количеств, качества и условий выполняемой работы.

Оплата труда Работников Общества осуществляется на основании трудовых договоров, заключаемых в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

4.2. Расчетным периодом для начисления заработной платы является один календарный месяц.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, в даты, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При выплате заработной платы Работодатель извещает каждого Работника в письменной форме или в электронной форме с учетом требований статей 22.1, 22.2., 22.3 Трудового кодекса РФ:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем, с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

Выплата заработной платы за первую половину месяца (с 01 по 15 число) рассчитывается исходя из тарифной ставки (должностного оклада) и установленных доплат и надбавок (за работу в ночное время, за совмещение, за профмастерство и др.) с учетом фактически отработанного времени.

Работодатель обязуется обеспечить Работников пластиковыми дебетовыми картами банка, открытие и обслуживание счетов для выплаты заработной платы в рамках заключенного Работодателем договора с кредитной организацией на выпуск и обслуживание банковских карт, открытых на имя Работников, осуществляется за счет Работодателя.

Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления средств на банковскую карту, указанную в заявлении Работника.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

В случае смены Работником кредитной организации расходы по выпуску и перевыпуску банковских карт, а также по обслуживанию счетов Работник оплачивает за свой счет.

Выплаты перечисляются на лицевой счет Работника на условиях, определенных трудовым договором.

4.3. Работникам выплачивается (за исключением Работников, получающих должностной оклад) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 100 рублей за один нерабочий праздничный день.

4.4. Оплата за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работ или за исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором производится в пределах планового фонда оплаты труда на основании локального нормативного акта Работодателя, принятого с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

4.5. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается повышенная оплата труда в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

4.6. В Обществе применяется единая система нормирования труда на основе централизованной разработки норм затрат труда.

Введение, замена и пересмотр норм труда (выработки, времени обслуживания, численности и др.) производится с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-

Сервис» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

Введение (пересмотр) норм времени и расценок на выполняемые работы в филиалах, структурных подразделениях Общества при отличии в них уровня техники, технологии, организации труда от нормативов, указанных в централизованно разработанных нормах, производить в зависимости от местных условий с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца до их введения.

4.7. Индексировать заработную плату Работников два раза в год с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги по данным Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, с учетом финансово-экономического состояния в Обществе, в рамках годовых параметров бюджета затрат на оплату труда Общества.

Размер устанавливать локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис»:

- первую индексацию проводить с 1 апреля, с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги по данным Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации на 1 квартал текущего года;
- вторую индексацию за текущий год проводить с 1 декабря, с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги по данным Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации за год, учитывая проведенную индексацию текущего года.

Повышение часовых тарифных ставок и установление зональных надбавок Работодателем работникам отдельных структурных подразделений приравнивается к индексации заработной платы в текущем году.

4.8. В целях обеспечения конкурентоспособности заработной платы Работников на региональных и местных рынках труда повышать реальную заработную плату Работников за счет повышения производительности труда, в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

4.9. Награждать Работников наградами Общества.

Раздел 5. Развитие кадрового потенциала

Развитие и сохранение кадрового потенциала, привлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а также повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед Обществом, Стороны настоящего Коллективного договора считают приоритетными направлениями совместной деятельности.

В целях удовлетворения потребностей Общества в Работниках соответствующей профессиональной квалификации Работодатель обязуется:

5.1. Проводить на базе высших и средних профессиональных учебных заведений, учебных центров, производственных подразделений Общества подготовку и дополнительное профессиональное образование, обучение второй профессии рабочего персонала и повышение квалификации Работников.

5.2. В рамках профессионального обучения предоставлять базу для проведения практических занятий на производстве для Работников в целях подготовки и дополнительного профессионального образования.

5.3. Обеспечивать обучение в высших и средних профессиональных учебных заведениях по договорам за счет средств Общества детей Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, при получении ими профессионального образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет (по письменному заявлению студента или законного представителя).

5.4. Предоставлять Работнику, прошедшему подготовку или дополнительное профессиональное образование за счет средств Общества, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации с учетом производственной потребности.

5.5. Поощрять самообразование Работников в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и создавать для этого условия.

5.6. Предоставлять Работникам, поступающим и обучающимся впервые в имеющих государственную аккредитацию учреждениях высшего и среднего профессионального образования и общеобразовательных учреждениях, гарантии и компенсации для совмещения работы с обучением, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

5.7. Совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и с учетом финансово-экономических возможностей Общества обеспечивать условия:

- для реализации научно-технического и творческого потенциала Работников и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности, бережливого производства;
- психологической, социальной адаптации Работников – участников СВО (или ветеранов боевых действий), возобновивших трудовой договор по окончании военной службы.

5.8. Развивать и поощрять наставничество с целью ускоренной адаптации вновь принятых Работников на рабочих местах.

5.9. Совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» проводить внутрипроизводственные соревнования филиалов, структурных подразделений Общества, бригад, конкурсы лучших по профессии, смотры-конкурсы на лучшее структурное подразделение филиала. Включать в состав организационного комитета представителя выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

5.10. При наличии производственной необходимости предоставлять студентам и учащимся высших и средних профессиональных учебных заведений на основании соответствующих договоров оплачиваемые рабочие места и создавать условия для прохождения производственной практики.

5.11. Проводить техническую учебу в рабочее время с выплатой обучаемым Работникам заработной платы в размере, установленном в трудовом договоре.

5.12. Полностью компенсировать Работникам, успешно обучающимся в высших и средних профессиональных учебных заведениях по заочной форме обучения за счет средств Общества, при предъявлении вызова учебного заведения стоимость проезда к месту учебы и обратно в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно, но не более двух раз в календарный год.

5.13. Предоставлять льготы молодым специалистам в соответствии с Положением о молодом специалисте, принятом в Обществе, с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

5.14. Молодым специалистам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливать процентные надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в соответствии с локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

Предусмотреть в данном локальном нормативном акте, что процентные надбавки устанавливаются молодым специалистам в филиалах и структурных подразделениях Общества независимо от того, в каком районе Крайнего Севера и приравненных к ним местностях они расположены, и вне зависимости от сроков их проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.15. Совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» проводить мероприятия, посвященные Дню железнодорожника, с чествованием победителей соревнований и передовиков производства, торжественные вечера.

5.16. Работодатель может заключать договоры на обучение с Работниками Общества, предусматривающие отработку в Обществе, пропорционально затратам на

обучение, но не более 5 лет после его окончания. В случае увольнения из Общества до истечения срока, оговоренного ученическим договором (кроме случаев, предусмотренных п.п. 1,2,4 ст.81 и п.п. 1,2,5,6,7 ст. 83 ТК РФ), Работник возмещает Обществу расходы на его обучение, пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.

5.17. Вести целенаправленную подготовку будущих Работников в образовательных учреждениях профессионального образования с заключением индивидуальных договоров и последующим трудоустройством в Обществе.

5.18. Проводить профориентационную работу среди учащихся муниципальных общеобразовательных учреждений, осуществлять целенаправленный набор Работников по договорам с учреждениями профессионального образования всех уровней.

5.19. Совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» содействовать становлению и развитию молодежному общественному объединению в Обществе.

5.20. Совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» создавать условия для обучения и развития молодежи, исходя из потребностей производства и личных способностей Работника.

5.21. Разрабатывать и осуществлять мероприятия по поддержке и закреплению молодых работников в Обществе:

- патриотическому и духовно-нравственному ее воспитанию с учетом традиционных ценностей;
- вовлечению в добровольческую и общественную деятельность;
- укрепление института семьи;
- наставничества в сфере труда и использования опыта членов трудовых династий молодыми Работниками в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала Организации и социально-психологической стабильности в коллективах.

Раздел 6. Содействие занятости

6.1. Стороны настоящего Коллективного договора в рамках своих полномочий проводят политику занятости, основанную на:

- улучшении условий труда и повышении эффективности производственных процессов;
- результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого Работника;
- использовании эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности структурных подразделений;
- развитию и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;

- социальной защите и содействии занятости высвобождаемых Работников.

6.2. При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ, совершенствовании технологических и производственных процессов, структуры управления, норм трудовых затрат Работодатель осуществляет регулирование численности Работников в первую очередь за счет следующих мероприятий:

- естественный отток кадров и временное ограничение их приема;
- переподготовка кадров, обучение вторым (смежным) профессиям;
- отказ от работы в выходные и праздничные дни, сверхурочной работы, за исключением случаев, указанных в части 3 статьи 99 Трудового кодекса РФ;
- обеспечение временной и сезонной занятости Работников;
- применение режима неполного рабочего времени в качестве временной меры альтернативной увольнению;
- при наличии вакансии, перемещение (перевод) Работников внутри Общества с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с доплатой до средней заработной платы Работника, рассчитанной по прежнему месту работы, на новом месте работы в течение первых трех месяцев.

Указанная доплата производится в случае согласия Работника на перевод на нижеоплачиваемую работу, направленного в письменной форме Работодателю в течение четырнадцати календарных дней со дня получения соответствующего письменного предложения Работодателя.

6.3. Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом состояния его здоровья. Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности, в том числе в подразделениях филиалов и других структурных подразделений Общества, расположенных в данной местности.

Под данной местностью в настоящем Коллективном договоре понимается местность в пределах административно-территориальных границ населенного пункта, в котором расположено рабочее место Работника.

6.4. Не допускать при сокращении численности или штата, увольнения одновременно двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности филиала, другого структурного подразделения.

6.5. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, при необходимости и с учетом производственных условий может предоставляться время в течение рабочего дня для самостоятельного поиска работы, но не более 4 часов в неделю.

6.6. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Работодатель:

- обеспечивает отбор кандидатур Работников, подлежащих высвобождению, а также реализует преимущественное право на оставление на работе, установленное Трудовым кодексом РФ;
- своевременно (не менее чем за 2 месяца, а в случае массового высвобождения - не менее чем за 3 месяца) представляет информацию о принятом решении, о высвобождении Работников и возможном расторжении с ними трудовых договоров в органы государственной службы занятости населения и соответствующий выборный орган первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис»;
- письменно, под роспись предупреждает каждого Работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата не менее чем за 2 месяца, в случае массового высвобождения – не менее чем за 3 месяца;
- взаимодействует с территориальными органами государственной службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства и переобучения высвобождаемых Работников;
- при наличии вакансий с согласия Работников, переводит Работников, получивших уведомление о начале мероприятий по сокращению численности или штата, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев.

При проведении вышеуказанных мероприятий Работодатель проводит предварительные консультации с представителями соответствующей первичной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в Обществе и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

Критерий массового увольнения Работников при сокращении численности или штата филиала, или структурного подразделения Общества определяется в соответствии с Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2026-2028 годы.

6.7. Работникам, уволенным не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении, в том числе досрочно в соответствии с федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации», по предложению государственных учреждений службы занятости, оказывать содействие в назначении корпоративной пенсии по Положению о негосударственном пенсионном обеспечении работников Общества, и производить выплату единовременного поощрения за добросовестный труд в соответствии с настоящим Коллективным Договором.

6.8. Помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ, предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата лицам:

- Работникам предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- Работникам – инвалидам.

6.9. Предоставлять преимущественное право при трудоустройстве Работникам, уволенным из Общества в связи с призывом на срочную военную службу и обратившихся по вопросу трудоустройства в Общество после увольнения с военной службы по призыву не позднее чем в 3-месячный срок с даты увольнения с военной службы по призыву.

6.10. В период снижения объема работ не применять режим неполного рабочего времени при проведении мероприятий по оптимизации расходов (численности персонала) в отношении: беременных женщин; Работников – одиноких матерей (отцов), имеющих детей-инвалидов; Работников, которым до наступления права на назначение пенсии по старости, в том числе на льготных условиях, осталось менее 2 лет.

Раздел 7. Охрана труда и окружающей среды

Стороны признают приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Осуществляют меры по обеспечению и совершенствованию системы управления охраной труда, благоприятного состояния окружающей среды, экологической и промышленной безопасности как необходимых условий улучшения качества жизни и здоровья населения. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, промышленной безопасности, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Признают взаимную ответственность по обязательствам Сторон, представителями которых они являются.

Работодатель в целях создания здоровья и безопасных условий труда Работников обеспечивает требование Трудового кодекса РФ, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, охраны окружающей среды.

Работодатель обязуется:

7.1. Разрабатывать программы улучшения условий охраны труда с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и выборных органов, соответствующих первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах и структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

7.2. Выполнять программы по улучшению условий и охраны труда, обеспечивающие безопасные условия труда, снижение травматизма Работников.

7.3. Направлять на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в целом по Обществу не менее 0,7 процента от суммы расходов на планово-сервисное обслуживание ООО «ЛокоТех-Сервис» без учета затрат на специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры.

7.4. Осуществлять меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды, стремиться при ведении хозяйственной деятельности к снижению техногенного воздействия на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнения окружающей среды.

7.5. Поддерживать надлежащий уровень пожарной безопасности рабочих мест филиалов и структурных подразделений Общества.

7.6. При несоответствии питьевой воды санитарным нормам, обеспечивать Работников питьевой водой. Поддерживать в работоспособном состоянии устройства для обеспечения работников питьевой водой, при необходимости приобретать кулеры, фильтры для очистки воды, в т. ч. промышленные.

7.7. При изменении технологических процессов обеспечивать Работников своевременным внесением соответствующих изменений в инструкции по охране труда.

Разрабатывать и пересматривать технологии производства при внедрении современной техники, в целях повышения безопасности труда.

7.8. Возмещать Работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее и нерабочее время, в том числе расходы на проезд и проживание, в соответствии с локальным нормативным документом организации проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования, принятым в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

7.9. С учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и (или) выборных органов соответствующих первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах или структурном подразделении, входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» разрабатывать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР и утверждать локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации и разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил. (Требование

Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами")

7.10. Обеспечивать бесплатную выдачу работникам, в том числе председателям первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в Обществе и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис», средства индивидуальной защиты и смывающих средств, в соответствии с Нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, разработанными на основании единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и утвержденных локальным нормативным актом.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

7.11. Создавать в структурных подразделениях филиалов комиссии по приемке и оценке качества поставляемой специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, обеспечивать обучение Работников - членов таких комиссий. При наличии обоснованных жалоб Работников организовывать проверки качества средств индивидуальной защиты.

7.12. Своевременно обеспечивать уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание средств индивидуальной защиты в соответствии с рекомендациями изготовителей средств индивидуальной защиты.

В случае пропажи в установленных местах хранения или приведения в негодное состояние до окончания сроков носки специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты по причинам, не зависящим от Работника, производится их замена (на основании акта списания).

При необходимости Работодатель выдает отдельным категориям Работников для обеспечения своевременной стирки спецодежды по два комплекта спецодежды (на два срока носки) с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и (или) соответствующих первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах и структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

7.13. Обеспечивает информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время, проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности.

7.14. Организует учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя.

7.15. Обеспечивать по установленным нормам бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, или осуществлять по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентной стоимости молока в регионе по информации, полученной от Росстата.

7.16. Принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных техническими инспекторами труда Профсоюза.

7.17. Обеспечивать безопасность работников:

- при эксплуатации средств малой механизации для осуществления технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования.

7.18. Обеспечивать содержание бытовых помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами.

7.19. Предоставлять представителям выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и (или) выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» право на участие в любых государственных экспертизах на соответствие новой технологии требованиям охраны труда. В то же время выборный орган ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и (или) выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиалах или структурных подразделениях и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» могут проводить свои независимые экспертизы условий труда с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) Работника. Для этого он вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов. Заключение независимой экспертизы, проведенной выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и (или) выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис», направляется им на государственную экспертизу или Работодателю со своим постановлением, в котором излагаются соответствующие предложения.

7.20. Проводить внеплановую специальную оценку условий труда на рабочем месте, в случае изменения условий труда на нем.

Проводить в установленном порядке специальную оценку условий труда, разрабатывая и реализуя на ее основе план мероприятий по устранению и снижению вредных производственных факторов, принятый с учетом мотивированного мнения

соответствующих выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах и структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис», который включает в себя: ежегодное приведение рабочих мест с устранимыми вредными факторами в соответствие с нормами охраны труда; улучшение условий труда на рабочих местах с неустранимыми вредными факторами. Включать в состав комиссии по специальной оценке условий труда на рабочих местах представителя соответствующей организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурных подразделениях и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

7.21. При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер (повышенной оплаты труда, дополнительного отпуска, сокращенной продолжительности рабочей недели), направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, не ухудшать порядок, условия и размер осуществления компенсационных мер по сравнению с фактически реализуемыми в отношении указанных работников при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения компенсационных мер.

На вновь принятых работников распространяются льготы и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размерах, соответствующих принятым внутренним локальным нормативным актом Общества.

Подтверждением изменения условий труда является изменение класса (подкласса) условий труда, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

7.22. Обеспечивать в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда всех Работников, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда.

7.23. Осуществлять привлечение денежных средств от возвратных средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации для обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в пределах суммы, согласованной отделением СФР на эти цели, но не более суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - страховые взносы), начисленных страхователем за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности, в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

7.24. Содействовать работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и создает необходимые условия для их деятельности.

Раздел 8. Социальные льготы, гарантии и компенсации

Рассматривая социальные гарантии как социальные инвестиции в персонал, признавая необходимость сохранения и развития сложившейся в структурных подразделениях Общества системы социально-трудовых отношений, Стороны настоящего Коллективного договора договорились о предоставлении Работникам за счет средств Работодателя следующих социальных гарантий:

8.1. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в Обществе, ООО «ЛокоТех», ООО «ТМХ-Сервис», АО «Желдорреммаш», ОАО «РЖД», ООО «СТМ-Сервис», ООО «САЛАИР» (для работников, перешедших на работу в ООО «САЛАИР» (ИНН: 7715857460) из Общества и снова принятых на работу в ООО «ЛокоТех-Сервис») и в организациях федерального железнодорожного транспорта следующим Работникам:

- 1) лицам, уволенным по собственному желанию из Общества впервые в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1 и 2 группы;
- 2) лицам, уволенным по пункту 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае признания их полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и установлением им 1 или 2 нерабочей группы инвалидности.

Единовременное поощрение за добросовестный труд выплачивается в зависимости от стажа в следующем размере:

Мужчинам Женщинам

от 5 до 10 лет	от 5 до 10 лет	- среднемесячный заработок;
с 10 до 20	с 10 до 15	- два среднемесячных заработка;
с 20 до 25	с 15 до 20	- три среднемесячных заработка;
с 25 до 30	с 20 до 25	- четыре среднемесячных заработка;
с 30 до 35	с 25 до 30	- пять среднемесячных заработков;
свыше 35	свыше 30	- шесть среднемесячных заработков.

Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО «РЖД» или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», или имеющим звание «Лауреат премии Российского Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» («Лауреат премии

Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей»), размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, уволившиеся впервые по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из организаций федерального железнодорожного транспорта, ООО «ЛокоТех», ОАО «РЖД», ООО «ТМХ-Сервис», АО «Желдорреммаш», ООО «СТМ-Сервис», ООО «САЛАИР» (для работников, перешедших на работу в ООО «САЛАИР» (ИНН: 7715857460) из Общества и снова принятых на работу в ООО «ЛокоТех-Сервис»), Общества при увольнении в дальнейшем из Общества не имеют права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с выходом на пенсию.

Под стажем работы для целей настоящего подпункта понимается суммарная продолжительность периодов работы:

- в Обществе, ООО «ЛокоТех», ООО «ТМХ-Сервис», АО «Желдорреммаш», ООО «СТМ-Сервис», ОАО «РЖД», ООО «САЛАИР» (для работников, перешедших на работу в ООО «САЛАИР» (ИНН: 7715857460) из Общества и снова принятых на работу в ООО «ЛокоТех-Сервис»);
- в аппарате управления МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД» и Объединения «Желдортранс»;
- в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР и МПС России;
- в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта;
- в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» и в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;
- на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях Профсоюза, действовавших (действующих) в МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД», в Обществе, ООО «ЛокоТех», ООО «ТМХ-Сервис», АО «Желдорреммаш», ООО «СТМ-Сервис», ОАО «РЖД», ООО «САЛАИР» (для работников, перешедших на работу в ООО «САЛАИР» (ИНН: 7715857460) из Общества и снова принятых на работу в ООО «ЛокоТех-Сервис»);
- периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения МПС СССР, МПС России и ОАО «РЖД».

Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса РФ и нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

При определении стажа работы для выплаты единовременного поощрения в него не включается стаж работы, за который получено выходное пособие, предусмотренное подпунктом 8.2 настоящего Коллективного договора и аналогичными по смыслу пунктами

(подпунктами) Коллективных договоров, действовавших ранее в организациях, учреждениях, предприятиях, указанных в настоящем подпункте.

В случае расторжения (прекращения) трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 7, 7.1, 8, 9 и 10 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, стаж, учитываемый для выплаты данного вознаграждения, прерывается.

8.2. В целях социальной защиты высвобождаемых Работников предоставлять им следующие социальные гарантии:

а) Работникам, уволенным не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении, в том числе досрочно в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023г. №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», по предложению государственных учреждений службы занятости оказывать содействие в назначении корпоративной пенсии в порядке, установленном в Обществе, и выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в соответствии с подпунктом 8.1 настоящего Коллективного договора;

б) если Работнику, проработавшему в Обществе, ООО «ЛокоТех», ООО «ТМХ-Сервис», АО «Желдорреммаш», ОАО «РЖД», ООО «СТМ-Сервис», ООО «САЛАИР» (для работников, перешедших на работу в ООО «САЛАИР» (ИНН: 7715857460) из Общества и снова принятых на работу в ООО «ЛокоТех-Сервис»); в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет и уволенному не более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, государственными учреждениями службы занятости в течение 6 месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться к Работодателю с заявлением о выплате ему выходного пособия в размере 3 000 рублей за каждый отработанный в Обществе и в организациях федерального железнодорожного транспорта год сверх установленного законодательством Российской Федерации. В этом случае единовременное поощрение за добросовестный труд не выплачивается, а назначается негосударственная пенсия, размер которой устанавливается исходя из суммарной величины пенсионных обязательств, учтенных на его именном пенсионном счете, сформированных на условиях паритетного участия за счет пенсионных взносов Общества и участника-вкладчика за период его страхового стажа;

в) при увольнении Работников, проработавших в Обществе, ООО «ЛокоТех», ООО «ТМХ-Сервис», АО «Желдорреммаш», ОАО «РЖД», ООО «СТМ-Сервис», в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет (при условии перевода из ОАО «РЖД» и ООО «САЛАИР» (для работников, перешедших на работу в ООО «САЛАИР» (ИНН: 7715857460) из Общества и снова принятых на работу в ООО «ЛокоТех-Сервис», в соответствии с п.5 части 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ) выплачивать им сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации выходное пособие в размере 3 000 рублей за каждый отработанный в Обществе и в организациях железнодорожного транспорта год, за исключением:

- Работников, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего подпункта;

- Работников, достигших на момент увольнения возраста для назначения пенсии по старости, в том числе на льготных условиях.

Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

8.3. Предоставлять Работникам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (детям до 24-х лет, обучающихся по очной форме обучения), детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве и при выполнении боевых задач в ходе специальной военной операции, до достижения ими возраста 18 лет (детям до 24-х лет, обучающихся по очной форме обучения) полную компенсацию стоимости проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом не более одной остановки в пути следования один раз в календарный год в порядке, установленном в Обществе.

При этом, детям в возрасте до 18 лет (детям до 24-х лет, обучающихся по очной форме обучения), находящимся на иждивении Работника, право бесплатного проезда железнодорожным транспортом, предусмотренное настоящим пунктом, предоставляется независимо от использования данного права Работником.

Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или президента ОАО «РЖД»), знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», полностью компенсируется стоимость проезда в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом не более одной остановки в пути следования один раз в календарный год в порядке, установленном в Обществе.

Работникам полностью компенсируется стоимость проезда на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы (учебы) и обратно:

- в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест;
- в вагонах 3-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест;
- на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии - в плацкартном или с местами для сидения) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Полностью компенсировать стоимость проезда детям в возрасте до 18 лет (детям до 24-х лет, обучающихся по очной форме обучения), находящимся на иждивении Работников, в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места учебы и обратно.

Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (детям до 24-х лет, обучающихся по очной форме обучения), полностью компенсировать стоимость проезда на железнодорожном транспорте общего пользования до места лечения и обратно.

Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (детям до 24-х лет, обучающихся по очной форме обучения), проживающим на станциях, разъездах, остановочных пунктах, где отсутствует торговая сеть, полностью компенсировать стоимость проезда для приобретения продовольствия и товаров для семейных и хозяйственных нужд в порядке, установленном в Обществе.

Работники могут, подав письменное заявление, отказаться от полной компенсации стоимости проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию. Ребенку старше 18 лет предоставляется полная компенсация стоимости проезда в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год до достижения им возраста 24 лет.

В случае перевода Работника в структурные подразделения Общества, расположенные в другой местности, ему и членам его семьи (мужу, жене, детям в возрасте до 18 лет (детям до 24-х лет, обучающихся по очной форме обучения), находящимся на его иждивении предоставляется полная компенсация стоимости проезда в плацкартном вагоне пассажирского поезда и право провоза домашних вещей багажом к новому месту работы.

Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (детям до 24-х лет, обучающихся по очной форме обучения), детям Работников, погибших или получивших 1 группу инвалидности в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет (детям до 24-х лет, обучающихся по очной форме обучения) предоставляется полная компенсация стоимости проезда по личным надобностям в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

- в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест;
- на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии - в плацкартном или с местами для сидения) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Конкретный порядок, условия и периодичность предоставления полной компенсации стоимости проезда по личным надобностям на железнодорожном транспорте общего пользования, предусмотренного настоящим пунктом, определены в локальном нормативном акте Общества, принятом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

8.4. Предоставлять Работникам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (детям до 24-х лет, обучающихся по очной форме обучения) один раз в

два года полную компенсацию стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий к месту использования отпуска и обратно.

Основанием для предоставления полной компенсации стоимости проезда является приказ (распоряжение) руководителя филиала или структурного подразделения о предоставлении Работнику отпуска. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям до 18 лет (детям до 24-х лет, обучающимся по очной форме обучения) разрешается воспользоваться любым видом транспорта на территории Российской Федерации, в том числе личным (за исключением такси) вместо железнодорожного, предусмотренного абзацем первым настоящего подпункта, с компенсацией понесенных расходов от пункта отправления до пункта назначения и обратно на основании заявления и предъявленных документов, но не более стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда по маршруту, указанному в заявлении. Стоимость проезда личным транспортом к месту использования отпуска и обратно определяется по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

В случае проведения Работником отпуска за пределами Российской Федерации размер компенсации расходов по проезду воздушным транспортом Работнику и находящимся на его иждивении детям в возрасте до 18 лет (детям до 24-х лет, обучающимся по очной форме обучения) не может составлять более 10 000 рублей каждому по маршруту туда - обратно.

8.5. Работникам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам семьи таких работников в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в пределах территории Российской Федерации в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве), за исключением увольнения за виновные действия, но не позднее одного месяца с даты увольнения, предоставляется компенсация стоимости провоза домашних вещей багажом, либо компенсация расходов на провоз домашних вещей контейнером, но не более 5 тонн на семью.

Указанная гарантия распространяется на Работников, отработавших не менее 15 лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в филиалах или других структурных подразделениях Общества, ООО «ЛокоТех», ООО «ТМХ-Сервис», в структурах АО «Желдорреммаш», ОАО «РЖД», ООО «СТМ-Сервис», в организациях железнодорожного транспорта и принятых в Общество в порядке перевода по договоренности между работодателями, включая стаж работы в профсоюзных организациях, действующих в этих организациях и ООО «САЛАИР» (для работников, перешедших на работу в ООО «САЛАИР» (ИНН: 7715857460) из Общества и снова принятых на работу в ООО «ЛокоТех-Сервис»).

В случае смерти Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, гарантия действует без учета стажа работы.

8.6. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» в порядке, установленном в Обществе. Реализация права Работников на участие в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения осуществляется посредством присоединения к корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения в момент заключения трудового договора, или в любой иной момент в течение действия трудового договора.

8.7. Обеспечивать медицинской помощью Работников в негосударственных (частных) учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» и в иных учреждениях здравоохранения в соответствии с договорами о добровольном медицинском страховании.

8.8. Оказывать материальную помощь Работникам не более одного раза в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

8.9. Предоставлять отпуска с сохранением среднего заработка по письменному заявлению Работника:

а) Работнику- одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами (в возрасте до 18 лет) дополнительные оплачиваемые выходные дни: четыре дополнительных выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд по согласованию с Работодателем.

б) Работникам в случае смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители) до трех календарных дней;

в) Работникам по случаю рождения (усыновления) ребенка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей) один календарный день;

г) Одному из родителей (опекунов) детей, идущих в первый класс общеобразовательных учреждений, один день в День знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий.

Отпуска по подпунктам б); в); г) предоставляются в дни, связанные с данным событием и не переносятся на более поздние периоды.

8.10. Выплачивать Работнику (одному из родителей) при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка (детей) материальную помощь в размере: в 2026 – 6 514 рублей, в 2027

году – 6 735 рублей, в 2028 году – 6 968 рублей на каждого новорожденного (усыновленного, удочеренного) сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации.

В случае нахождения Работника – участника СВО на момент рождения ребенка в зоне специальной военной операции или его гибели в ходе специальной военной операции, или от последствий ранения, полученного в ходе специальной военной операции, выплата осуществляется матери ребенка.

8.11. Производить доплату к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка Работника.

Размер среднемесячного заработка Работника определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск.

8.12. Выплачивать Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, ежемесячное пособие в размере: в 2026 – 6 514 рублей, в 2027 году – 6 735 рублей, в 2028 году – 6 968 рублей, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

При рождении двух и более детей ежемесячное пособие выплачивается на каждого ребенка.

При нахождении Работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком при наличии у него другого ребенка (детей) в возрасте от 1,5 до 3 лет выплата ежемесячного пособия за счет средств Общества на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет не приостанавливается.

Пособие по уходу за ребенком выплачивается Работнику на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет независимо от того, по уходу за каким ребенком Работник находится в отпуске.

Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет и получающему ежемесячное пособие за счет средств Общества, выплата ежемесячного пособия производится пропорционально количеству календарных дней, за которое положена данная выплата, в те месяцы, когда:

- ребенку Работника, на которого выплачивается ежемесячное пособие, исполняется 1,5 или 3 года;
- Работник выходит на работу (прекращает работу) на условиях неполного рабочего времени, не прерывая трудовых отношений с Работодателем;
- расторгается трудовой договор между Работником и ООО «ЛокоТех-Сервис».

8.13. Оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умерших Работников или произвести оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги, в размере 24 000 рублей, а при отсутствии подтверждающих документов-12 500 рублей, а также помощь в организации похорон.

8.14. Выплачивать в равных долях единовременную компенсацию морального вреда лицам, которые на момент гибели Работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

При отсутствии договора добровольного страхования единовременная компенсация морального вреда выплачивается за счет средств Общества в следующем порядке:

- лицам, которые имеют право в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» на страховое возмещение при гибели Работника вследствие несчастного случая на производстве, в размере не менее двадцати четырех среднемесячных заработков погибшего Работника, но не менее 2-х миллионов рублей в соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона «лицам, которые на момент гибели Работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- Работнику при установлении ему группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Общества или профессионального заболевания в размере в зависимости от группы инвалидности не менее: 1 группа - девяти среднемесячных заработков Работника, 2 группа - шести среднемесячных заработков Работника, 3 группа - трех среднемесячных заработков Работника, за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения и случаев умышленного нанесения вреда здоровью.

Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса РФ и нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Выплачивать ежемесячное пособие в размере 10 000 рублей каждому ребенку погибшего Работника до достижения им возраста 18 лет (при получении им впервые образования в высших и средних учебных заведениях очно на весь период обучения до достижения возраста 24 лет).

8.15. Обеспечивать нуждающихся Работников бытовым топливом в порядке, установленном в локальном нормативном акте Общества с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

8.16. Работникам Общества выплачивать компенсацию затрат на аренду жилья в размерах и порядке, установленном в локальном нормативном акте Общества, и принятым с учетом мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

8.17. Оказывать единовременную материальную помощь в размере 10 000 рублей при возвращении на работу в Общество уволенных в запас военнослужащих по призыву и принятых на работу в течение 3 месяцев с даты увольнения с военной службы.

8.18. Оказывать финансовую поддержку (софинансирование процентов по договорам ипотечного кредитования) Работникам, вступившим до 31 декабря 2016 года в программу софинансирования приобретения (строительства) жилья в собственность и состоящим на учете для ее оказания по месту работы, в порядке, установленном Обществом на 31 декабря 2016 года.

8.19. Сохранять за семьями Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, право на корпоративную поддержку при строительстве (приобретении) жилья в собственность, а также право получения компенсации за пользование дошкольными образовательными учреждениями.

8.20. Осуществлять санаторно-курортное, реабилитационное лечение и оздоровление Работников, членов их семей в порядке, установленном в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

8.21. Обеспечивать организованный отдых и оздоровление детей Работников, в том числе Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве по вине Работодателя, Работников - участников специальной военной операции и Работников, погибших в ходе специальной военной операции при исполнении боевых задач в детских оздоровительных лагерях, в т. ч. в детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД» в порядке, установленном в Обществе, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

8.22. Частично возмещать Работникам Общества расходы на содержание их детей в частных образовательных учреждениях или общеобразовательных школах, общеобразовательных школах-интернатах, учредителем которых является ОАО «РЖД» в соответствии с локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

8.23. Оказывать Работникам, пострадавшим при исполнении служебных обязанностей от террористического акта, адресную помощь, обеспечивать восстановительное и реабилитационное лечение, а также санаторно-курортное оздоровление.

8.24. Обеспечивать развитие и поддержку массовой физической культуры и спорта в Обществе. Проводить культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, пропаганду здорового образа жизни из расчета 500 рублей на одного Работника в год.

8.25. Обеспечивать в рамках производственно-технологической деятельности Общества организацию питания Работников с учетом специфики их работы.

8.26. В целях сохранения уровня социальной защищенности и адаптации к новым условиям пенсионного обеспечения Работников, соответствующих условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года, работникам, вступившим в корпоративную систему негосударственного пенсионного обеспечения до 31 декабря 2018 года, при их увольнении из Общества по собственному желанию, либо в связи с сокращением численности или штата работников оказывать содействие в назначении корпоративной пенсии в порядке, установленном в Обществе.

Действие настоящего пункта распространяется на Работников, состоявших на 31 декабря 2018 года в трудовых отношениях с Обществом и уволенных после 31 декабря 2018 года.

8.27. Оказывать содействие в организации работы по страхованию Работников от причинения вреда здоровью в результате несчастного случая на производстве. Работодатель имеет право с учетом своего финансово-экономического положения осуществлять за счет средств Общества добровольное страхование Работников от причинения вреда здоровью в результате несчастного случая на производстве.

8.28. С целью содействия улучшению демографической ситуации в Российской Федерации, Работодатель с учетом финансово-экономического положения Общества, принимает меры по улучшению условий труда и производственного быта женщин, создает им условия для совмещения работы и исполнения семейных обязанностей, в том числе путем предоставления возможности дистанционной работы.

Раздел 9. Социальные гарантии неработающим пенсионерам

9.1. При предоставлении социальных гарантий, предусмотренных настоящим Коллективным договором, учитывается общий стаж работы неработающего пенсионера в Обществе, ООО «ЛокоТех», ООО «ТМХ-Сервис», АО «Желдорремаш», ООО «СТМ-Сервис», в ОАО «РЖД» и в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, или до 1 октября 2003 г. в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также в организациях Профсоюза, действующих в этих организациях; ООО «САЛАИР» (для работников, перешедших на работу в ООО «САЛАИР» (ИНН: 7715857460) из Общества и снова принятых на работу в ООО «ЛокоТех-Сервис»).

Применительно к следующим пунктам настоящего Коллективного договора:

- пункт 9.2, 9.3 - не менее 20 лет;
- пункт 9.4, 9.5 - не менее 10 лет.

Лицам, ушедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, социальные гарантии предоставляются в соответствии с пунктами 9.2. - 9.3. и 9.4. - 9.5. настоящего Коллективного договора независимо от стажа работы.

9.2. Предоставлять неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) полную компенсацию стоимости проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования не более одного раза в календарном году.

Неработающие пенсионеры, награжденные знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО «Российские железные дороги» или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», пользуются правом компенсации полной стоимости проезда по личным надобностям один раз в год в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги».

Неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) полностью компенсировать стоимость проезда по личным надобностям на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

- в пригородных поездах всех категорий независимо от скорости движения, проездные документы на которые оформляются без указания мест;
- на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (при отсутствии общего - в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Порядок и периодичность полной компенсации стоимости проезда по личным надобностям на железнодорожном транспорте общего пользования предоставляется, в соответствии с локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

9.3. Неработающие пенсионеры могут, подав письменное заявление, отказаться от полной компенсации стоимости проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся на очной форме обучения в высших и средних профессиональных учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию. Ребенку в возрасте до 24 лет полностью компенсируется стоимость проезда в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год.

9.4. Обеспечивать нуждающихся неработающих пенсионеров бытовым топливом в порядке, установленном в локальном нормативном акте Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

9.5. Обеспечивать предоставление неработающим пенсионерам за счет выделяемых Обществом на эти цели средств услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов, при

отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях территориальными и муниципальными лечебными учреждениями.

Порядок и размер компенсации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов определяется локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

9.6. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров (до пяти процентов от общего количества путевок) в порядке, установленном в локальном нормативном акте Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

9.7. Неработающий пенсионер, переменивший место жительства, по согласованию с работодателем может получать социальные гарантии в структурном подразделении Общества, расположенном вблизи нового места жительства.

9.8. Оказывать содействие Центральному совету ветеранов, Советам ветеранов сервисных локомотивных депо, филиалов в их деятельности: выделять для организации их работы помещения, предоставлять телефонную связь, оргтехнику, канцелярские принадлежности.

В целях материальной заинтересованности председателей Советов ветеранов, действующих в Обществе, в работе с неработающими пенсионерами выплачивать им ежемесячно, в зависимости от количества состоящих на учете ветеранов, денежные средства в следующих размерах:

- до 100 ветеранов – 1 600 рублей;
- от 101 до 300 ветеранов – 1 930 рублей;
- от 301 до 500 ветеранов – 2 090 рублей;
- от 501 до 700 ветеранов – 2 810 рублей;
- от 701 до 1000 ветеранов – 4 180 рублей.

Председателю Центрального совета ветеранов Общества – 22 000 рублей.

Заместителям председателей Центрального совета ветеранов Общества и советов ветеранов, действующих в структурных подразделениях Общества, выплату производить в размере 80 процентов от денежных средств, установленных в качестве выплаты в целях материальной заинтересованности председателям советов ветеранов, действующих в вышеуказанных подразделениях.

9.9. В случае смерти неработающего пенсионера (в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение) оказывать единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего или производить оплату счетов сторонних организаций за

предоставленные ритуальные услуги в размере 10 000 рублей, а также оказывать помощь в организации похорон.

9.10. Допускается оказание материальной помощи в исключительном порядке по решению Работодателя в случаях чрезвычайных обстоятельств (пожар, воровство, терроризм и др.), в связи с юбилейной датой, частичной компенсации расходов при покупке дорогостоящих медикаментов или частичной компенсации дорогостоящего лечения.

9.11. Льготы, указанные в разделе 9 настоящего Коллективного договора, предоставляются только при условии увольнения в связи с выходом на пенсию из Общества впервые.

9.12. Льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим Коллективным договором, предоставляются неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций в трудовых отношениях с каким-либо Работодателем.

9.13 Оказывать содействие в создании и деятельности в структурных подразделениях Общества (филиалах и сервисных локомотивных депо) советов ветеранов.

Раздел 10. Обязательства сторон в сфере социального партнерства

Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение эффективности производства, ответственности Работников за выполнение своих должностных обязанностей, качества выпускаемой продукции, производительности труда и снижение ее себестоимости на основе внедрения новой техники и технологии, прогрессивных форм организации и оплаты труда, совершенствования системы социальной защищенности Работников, членов их семей и неработающих пенсионеров при безусловном выполнении взятых на себя обязательств по настоящему Коллективному договору.

Работодатель обязуется:

10.1.1. Обеспечивать трудовые коллективы предприятий необходимыми материально-техническими ресурсами и финансовыми средствами для выполнения производственной программы.

Обеспечивать Работников инструментом и средствами малой механизации в соответствии с технологическими процессами.

10.1.2. Обеспечивать безопасные условия труда, осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий труда и производственного быта.

10.1.3. Создавать условия для роста производительности труда за счет освоения передового опыта организации производства, усовершенствования производственных и технологических процессов, внедрения высокопроизводительного и совершенного

оборудования, инструментов, средств диагностики и контроля, инновационных технических решений.

10.1.4. Создавать в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации условия для деятельности ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах или структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

10.1.5. Безвозмездно предоставлять выборным органам ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и выборным органам первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах или структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи.

Предоставлять выборному органу первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах или структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» возможность размещения информации в доступном для всех Работников месте (местах).

10.1.6. Осуществлять по письменному заявлению Работников – членов Профсоюза или заявления подписанного электронной подписью с учетом требований статей 22.1, 22.2, 22.3 Трудового кодекса РФ и порядка кадрового электронного документооборота в Обществе, удержание членских взносов и перечисление их в безналичном порядке ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» одновременно с выплатой Работникам заработной платы.

10.1.7. Обеспечивать за счет средств Общества и средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации обучение и проверку знаний по охране труда вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

10.1.8. Ежемесячно перечислять на счет ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» денежные средства в размере 0,5 % от фонда оплаты труда Работников списочного состава для:

- проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий;
- оплаты труда председателей первичных профсоюзных организаций с численностью Работников, являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек;
- оплаты труда заместителей председателя ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис»;
- предоставления выборным и штатным работникам Профсоюза социальных льгот и гарантий, предусмотренных пунктами 8.3 - 8.6, 8.15 и пунктами 8.20 - 8.23 настоящего Коллективного договора;

– компенсации служебного проезда с целью реализации условий настоящего Коллективного договора.

Указанные средства используются в соответствии с согласованной сметой, утвержденной представителями Сторон настоящего Коллективного договора.

10.1.9. Предоставлять выборным органам ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах или структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» необходимую информацию для контроля за выполнением настоящего Коллективного договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

10.1.10. Направлять, с учетом производственных условий, для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов, президиумов организаций Профсоюза и на краткосрочную профсоюзную учебу членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

10.1.11. Обеспечивать представителям Профсоюза доступ к рабочим местам членов Профсоюза в Обществе для выполнения этими представителями уставных задач Профсоюза.

10.1.12. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы предоставлять, с учетом производственных условий, членам выборных профсоюзных органов, неосвобожденным от основной работы, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы в порядке, установленном локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

10.1.13. Оказывать содействие работе технической и правовой инспекций труда Профсоюза, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им на время проверки: помещения, предоставлять соответствующую документацию, средства и услуги связи, транспорт и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения их функций, в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.1.14. Включать в состав комиссий по расследованию групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом главных технических инспекторов труда Профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах или структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

10.1.15. Обеспечивать учет мнения технической инспекции труда Профсоюза, выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» или соответствующей первичной профсоюзной организации, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и участие ее представителей в качестве независимых экспертов в работе комиссий по приемке опытных образцов продукции, изделий, спецодежды, рабочих мест, производственных и санитарно-бытовых помещений.

10.1.16. В целях повышения эффективности работы по предупреждению производственного травматизма устанавливать для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссий по охране труда гарантии их деятельности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда, локальными нормативными актами Общества.

10.1.17. Предоставлять выборному органу ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и выборным органам соответствующих первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах или структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» сведения о выполнении мероприятий и соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10.1.18. Содействовать организации работы комиссий по трудовым спорам.

10.1.19. Привлекать к дисциплинарной ответственности и увольнять работников, избранных в состав выборных органов ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах или структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и неосвобожденных от основной производственной работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза только с предварительного согласия выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, действующей в соответствующем филиале или структурном подразделении Общества и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

10.1.20. Принимать локальные нормативные акты в случаях, предусмотренных ТК РФ, настоящим Коллективным договором, с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» или выборного органа первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах или структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

10.1.21. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в выборные органы ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО

«ЛокоТех-Сервис» и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах или структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис», после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника другую равноценную работу (должность) у того же Работодателя.

10.1.22. Поощрять по решению Работодателя соответствующих выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в ООО «ЛокоТех-Сервис», за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

10.1.23. Если число работников, направляемых по договору о предоставлении труда работников (персонала) для проведения работ, связанных с заведомо временным (до 18 месяцев) расширением объема оказываемых услуг или иных услуг, превышает 10 процентов от среднесписочной численности работников ООО «ЛокоТех-Сервис», решение о заключении с частным агентством занятости (аффилированными лицами) договора о предоставлении труда работников (персонала) ООО «ЛокоТех-Сервис» принимает с учетом мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис», или выборного органа первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах или структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

10.1.24. Возмещать председателям первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах или структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис», при увольнении впервые на пенсию единовременное поощрение за добросовестный труд за счет средств Общества в размере, установленном пунктом 8.1 Коллективного договора.

10.1.25. Информировать выборные органы ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и (или) соответствующих первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах или структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис», о предстоящих структурных изменениях: ликвидации, реорганизации и проведении мероприятий, связанных с этими структурными изменениями в соответствии с трудовым законодательством.

ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» обязуется:

10.2.1. Взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

10.2.2. Мобилизовать трудовые коллективы на достижение стратегических целей Общества, выполнение производственных задач с использованием современных (новых) форм и методов управления и организации производственного процесса, внедрение высокоэффективных технических и технологических решений, а также обеспечение безопасности технического обслуживания и текущего ремонта тягового подвижного

состава, охраны труда, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах Общества.

10.2.3. Принимать участие в мероприятиях по повышению производительности труда и укреплению дисциплины на рабочих местах.

10.2.4. Защищать экономические и профессиональные интересы Работников, контролировать соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Работодателя, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

10.2.5. Не допускать трудовых споров по обязательствам, включенным в настоящий Коллективный договор, при условии их выполнения.

10.2.6. Выборные органы ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах или структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» до 20-го числа месяца, предшествующего отчетному полугодию, согласовывают с работодателем смету расходов денежных средств, перечисленных в соответствии с п. 10.1.8 настоящего Коллективного договора, на предстоящее полугодие, а до 25 числа месяца, следующего за отчетным полугодием, предоставляет работодателю отчет о проведенной работе и потраченных средствах.

10.2.7. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

10.2.8. Организовывать и обеспечивать эффективную работу технической инспекции труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

10.2.9. Участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах Работодателя, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

10.2.10. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

10.2.11. Оказывать содействие Работодателю в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

10.2.12. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования связанные с обеспечением безопасности технического обслуживания и текущего ремонта тягового подвижного состава, охраной труда, здоровья и специальной оценкой условий труда.

10.2.13. Проводить среди Работников разъяснительную работу по вопросам выполнения обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

10.2.14. Оказывать практическое содействие руководителям филиалов и других структурных подразделений Общества, службам и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

10.2.15. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

10.2.16. Проводить совместно с Работодателем культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, организацию детского оздоровления и отдыха.

10.2.17. Проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного страхования, получения и возможностей использования материнского (семейного) капитала, настоящего Коллективного договора, системы социальной поддержки персонала.

10.2.18. Участвовать в нормотворческой деятельности Работодателя в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

10.2.19. Отстаивать корпоративные интересы Работников и Работодателя на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

10.2.20. Давать рекомендации Работодателю по вопросам обеспечения режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

10.2.21. Участвовать по приглашению в селекторных и производственных совещаниях, в осмотрах производственного комплекса Общества.

10.2.22. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по вопросам возмещения средств из бюджетов Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

10.2.23. В период действия настоящего Коллективного договора, при условии выполнения Работодателем его положений, не использовать в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы (забастовку).

10.2.24. Обеспечивать страхование детей Работников от несчастных случаев на время их нахождения в пути следования в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде).

10.2.25. Информировать вновь принятых Работников о задачах профсоюзной организации в вопросах защиты социально-экономических интересов.

10.2.26. Предоставлять Работодателю необходимую информацию в рамках своих полномочий.

Работники обязаны:

10.3.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

10.3.2. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

10.3.3. Обеспечивать качество выполнения ремонта тягового подвижного состава, соблюдать требования правил технического обслуживания и текущих ремонтов тягового подвижного состава, охраны труда, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя, выполнять предусмотренные системой медицинского обслуживания профилактические и оздоровительные мероприятия.

10.3.4. Проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников.

10.3.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей либо бесперебойному движению поездов, в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

10.3.6. Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

10.3.7. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на собственность Общества, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

10.3.8. Незамедлительно уведомлять руководителя структурного подразделения Работодателя или своего непосредственного руководителя о любых ситуациях, описанных в пункте 10.3.7 настоящего Коллективного договора, либо об угрозе возникновения подобных ситуаций.

10.3.9. Соблюдать трудовую и производственную дисциплину. Немедленно сообщать руководству Общества о событиях, затрудняющих нормальные условия производства работ (простой, авария и т.п.), и принимать доступные меры к устранению причин и условий, приведшим к данным событиям.

10.3.10. Взаимодействовать с коллегами, партнерами и иными лицами на основе соблюдения принципов корпоративной культуры и ценностей компании.

10.3.11. Не использовать в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы (забастовку), при условии выполнения Работодателем положений настоящего Коллективного договора.

10.3.12. Поддерживать надлежащий уровень пожарной безопасности на рабочих местах.

Раздел 11. Заключительные положения

11.1. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с 01 января 2026 г. и действует по 31 декабря 2028 г.

11.2. Настоящий Коллективный договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон путем подписания Сторонами дополнительного соглашения к настоящему Коллективному договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников. Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений настоящего Коллективного договора.

11.3. Контроль за выполнением настоящего Коллективного договора осуществляется Сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

Итоги выполнения настоящего Коллективного договора за полугодие и год рассматриваются в Обществе на совместных заседаниях Общества и выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис», на региональном уровне - выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис» в филиалах и других структурных подразделениях Общества на конференциях, собраниях, совместных заседаниях и доводятся до Работников.

Конкретный порядок и сроки подведения итогов выполнения Коллективного договора, определяются утверждаемым Сторонами социального партнерства регламентом.

11.4. При рассмотрении вопросов, связанных с выполнением настоящего Коллективного договора и принятием локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, представителями Сторон являются Генеральный директор ООО «ЛокоТех-Сервис» или лицо, которому переданы полномочия единоличного исполнительного органа и председатель ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис», в филиалах, иных структурных подразделениях Общества являются руководители филиалов и иных структурных подразделений Общества и председатели соответствующих первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиале или структурном подразделении и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис».

11.5. Коллективные трудовые споры в случае их возникновения в Обществе разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Иные споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.6. Стороны обязуются вступить в коллективные переговоры по продлению срока действия настоящего Коллективного договора или о принятии нового не позднее, чем за 3 (три) месяца до окончания его действия. Сторона, получившая соответствующее письменное уведомление, обязана в семидневный срок со дня его получения начать переговоры.

11.7. Настоящий Коллективный договор заключен в г. Москве, составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один - для органа уведомительной регистрации.

От Работодателя:

От имени ООО «ЛокоТех-Сервис»
Генеральный директор
управляющей компании
ООО «ЛокоТех»



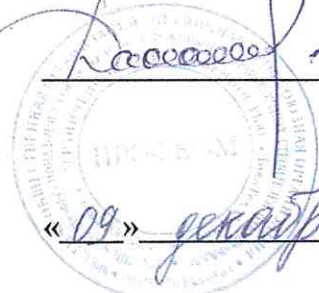
А.В. Власенко

« 09 » декабря 2025 г.

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации РОСПРОФЖЕЛ
ООО «ЛокоТех-Сервис»



Н.Н. Данковцев

« 09 » декабря 2025 г.

Всего пронумеровано, прошнуровано 45 (сорок пять) листов

Генеральный директор ООО «ЛокоТех»:

А.В. Власенко

Председатель ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ЛокоТех-Сервис»:

Н.Н. Данковец

